



ALLTID BEREDT

Høringsdokument, strategisk plan for Hordaland Krins 2008-2016

(sist oppdatert 17.10.07 av Thomas)



Innledning

Planen er bygget opp etter organisasjonens strategiske plan, hvor de tre fokusområdene er vekst, lederkvalitet, samfunnsengasjement. Organisasjonens plan går over en periode frem til 2016. Kretsens målsetninger sees i sammenheng med forbundets overordnede mål. Planen består av litt visjonære og lite kvantifiserbare mål, men det er en langtidsplan. De kvantifiserbare målene kommer i 1-2års arbeidsplaner for den enkelte styreperiode.

Vekst

Hordaland Krins er en krets i vekst.

Satsing på vekst handler om tiltak for å øke medlemsmassen. Dette gjør vi primært ved å ha et godt tilbud. Satsingen går i større grad på rekruttering og tiltak som gjør det gode tilbudet kjent, slik at flere utnytter tilbudet. Det er også et moment at fokus på vekst, og kan bidra til å utnytte kapasiteter i grupper, der det potensielt kunne vært plass til flere medlemmer, men hvor motivasjonen ikke er på plass for å øke gruppestørrelsen.

Kretsapparatet skal være en hjelp og støtte for gruppene i å oppnå vekst. Dette gjøres ved å skape fora for utveksling av forslag og tiltak, evaluering og "best practice". I de tilfeller det er ønskelig kan kretsens stab, ved kapasitet, aktivt støtte gruppene i rekrutterings aktiviteter.

Kretsapparatet skal videre jobbe for at kretsen er representert med grupper i alle bydeler.

Friluftsliv er et av tiltakene som fremmer vekst, både i å skape blest om oss selv, og ved at ikke-speidere får prøve speiding, og får lyst til å begynne. Friluftsliv er et tilbud og tiltak som skal videreføres innenfor planperioden.

Rovere er den viktigste og kanskje beste kilden til påfyll i lederpatroljene. Rovere er noe kretsen satser på, ved å skape samlingsplasser for dem. Særlig med tanke på mindre roverlag, som har behov for kontakt med andre, for å gjøre større ting sammen. Kretsen skal være samlende for Rovere på tvers av grupper, og skal kunne gi rom for arrangementer som gir rovere større utfordringer, eller et tilbud og miljø de savner i egen gruppe. RBG gir dette tilbudet i forhold til førstehjelp og beredskapstjenester, i tillegg skal et parallelt tilbud innen friluftsliv videreføres gjennom Fjellgruppen.

Hordaland krins av Norges speiderforbund

Besøksadresse: Speidersenteret i Bergen, Tverrgaten 2 | Postadresse: Postboks 723, Sentrum, 5807 Bergen
Telefon: 55 31 74 58 | E-post: speidersenteret@hordalandsspeiderne.no | WEB: www.hordalandsspeiderne.no

Org. nr . 971 516 097 | Åpningstider: man - tirs 9-15, tors 16 - 20 | Bank: 9521 05 44993

Member of the World Organization of the Scout Movement (WOSM) and the World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS).

Lederkvalitet

Hordaland Krins er stimulerende for ledergjerninger og utfordrer ledere til kurs og meningsfulle oppgaver.

Ledere er speidingens viktigste ressurs. Vi trenger ledere som leverer et godt produkt, samtidig som ledere selv må føle en nytteverdi, få stadig nye utfordringer og kjenne at speiderarbeidet gir dem noe tilbake.

På kretsplan er det viktig at vi stimulerer til lederkvalitet – kvalitet i produktet lederne leverer, men også kvaliteten i det å være leder i vår organisasjon.

Et mentorprogram er en naturlig del å følge opp som krets, særlig mot nye grupper som har behov og nytte av tips fra etablerte gruppeleder. Her bør vi fange opp potensielle mentorer, og gi gruppelederne forståelsen for at medvirkning i en mentorordning er, og skal være, en vinn-vinn situasjon. Kretsens stab bør ha kapasitet til å administrere en mentorordning.

Kretsen må ha som målsetning å stimulere til, samt ha kapasitet til at ledere har gode muligheter for å gjennomføre grunntreningen innen 2 år. Videre må det være et mål at kretsen tilbyr et bredt utvalg av emnekurs for å bidra til økt lederkvalitet – gjennom speiderfaglig opplæring. Patruljeførerne er også lederressurser der det må prioriteres å opprettholde og videreutvikle et godt kurstilbud.

Kretsen skal stimulere til at enhetslederfunksjoner blir de mest attraktive posisjonene, med gode tilbakemeldinger, støtte, samt forpleining eller ekstra stas gjennom for eksempel enhetsledersamlinger.

Kretsen skal arbeide for samarbeid i regioner. Gode aktive regionssamarbeid kan bære frukter i form av gode arrangement, samt motiverte ledere som løfter i flokk, på tvers av grupper.

Samfunnsansvar

Hordaland Krins er samfunnsengasjert og tar ansvar i alle samfunnsspørsmål som angår speidere.

Speiderne skal engasjere seg aktivt og bli hørt i samfunnsdebatten. Kretsen skal uttale seg i samfunnsdebatten i saker som engasjerer og har innvirkning på speidernes vilkår og virke. Kontakt med lokale myndigheter må pleies for å sikre at speiderne blir høringsinstans, og tatt med på råd der dette er naturlig.

Friluftsliv har i dag en rekrutterings og markedsførings profil. I videreføringen av prosjektet er det naturlig å se på muligheter for å utvide prosjektet til i større grad å innbefatte samfunnsansvar, enten i form av integrering av minoriteter eller grupperinger som er mindre godt stilt. Eksempelvis barn av mindre bemidlede familier eller funksjonshemmede.

Støttefunksjoner og nødvendige ressurser for å oppnå mål

Ansatte

Et langsiktig mål er å ha stor nok profesjonell stab til å ta all teknisk og administrativ støtte for det frivillige apparatet, slik at de frivillige kan drive frem det gode programmet i arrangementene. Staben på Speidersenteret bør også kunne hjelpe speidergruppene over vanskelige kneiker, men skal ikke drive speidergrupper på fast basis.

Arrangement

Kretsen bør ha som mål å gjennomføre noen få store arrangementer, med store målgrupper i løp av året. Arrangementene skal ikke bare være av konkurransemessig art. Dette for å ikke beslaglegge for mange helger i løp av året, og la gruppene ha muligheten, og ønske om å prioritere de store og gode arrangementene.

Økonomi

Kretsen har en sunn økonomi til drift av kretsens apparat og arrangement. En andel av økonomien skal skaffes til veie gjennom samarbeidspartnere, slik at vi gradvis kan fase ut loddsalg som inntektskilde.

Speidersenteret

Kretsens apparat har behov for kontorlokaler og lokalisering som er formålstjenlig. Speidersenteret fungerer godt til dette formålet, og det sees som hensiktsmessig å opprettholde, og videreutvikle Speidersenteret som den gode møteplass og profileringsmulighet dette har.

Profilering

Kretsen har et bevisst og prioritert mål om synliggjøring av bevegelsen. God profilering er en faktor til vekst, og kan oppnåes gjennom målrettet arbeid i å synliggjøre speiderarbeidet som gjøres. Både arbeidet gruppene gjør, men også de store kretsarrangementene.