



ALLTID BEREDT



# Evaluering av Arbeidsplan 2018

Dette er en evaluering av i hvilken grad målsettingene i «Arbeidsplan for kretsstyret 2017-2020» har blitt oppfylt ved utgangen av 2018. Dette er gjort på bakgrunn av etterspørsel fra kretsens medlemmer på kretstinget i 2016, i forbindelse med at det på ble presentert en ny strategisk plan og arbeidsplan for perioden 2017-2020.

## Vekst

- Tilrettelegge for at Rovernes Beredskapsgruppe Bergen får valgt et nytt aktivt styre på et gruppeting, som kan arbeide for økt aktivitet, engasjement og rekruttering i gruppen.
- Støtte RGB til økt vekst og økt aktivitet.
- Ha tett oppfølging av eksisterende grupper gjennom gruppekontakter i kretsstyret og kretsens ansatte.
- Lete etter muligheter for nyetablering av grupper i områder hvor det ikke alt eksisterer grupper.
- Fortsette kretsens engasjement av prosjektleder i 20% stilling for vekst i hele perioden.
- Tilby oppstartspakke, patruljeførerkurs, patruljedriftkurs (Verdande og Skuld), nybegynnerkurs for ledere (KLUS) samt inspirasjonsprogram til de gruppene som har behov for dette, og tilrettelegge for kontinuerlig forbedring og utvikling av disse tilbudene.
- Arbeide for å få gjennomsnittlig antall år et medlem er speider økt med 1 år.
- Arbeide med tilrettelegging for økt engasjement og rekruttering i eksisterende grupper.
- Arbeide for at kretsen skal ha minst en aktiv ledertrener per gruppe.
- Arbeide mot en krets som følger de nye fylkesgrensene.

## Evaluering vekst

Rovernes Beredskapsgruppe Bergen avholdt gruppeting i februar 2018 og nytt styre ble valgt, med noe tilrettelegging fra daglig leder. Rovernes Beredskapsgruppe Bergen byttet i 2018 navn til Speidernes beredskapsgruppe Vest (SBV), og er nå å regne som et nettverk ikke en speidergruppe. Kretsstyret har som intensjon at SBV skal benyttes av kretsen ved relevante arrangement for å bidra til aktivitet, og SBV ble derfor forespurt om å ha ansvar for førstehjelp på VM i speiding.

Det ble gjort en fordeling av gruppekontakter mellom kretsstyrets medlemmer på styremøtet 25. april 2018, og mange grupper er allerede blitt kontaktet. Tilbakemelding fra noen av gruppene som er blitt kontaktet er at ikke alle føler behovet for dette, men kretsstyret ønsker å fortsette å arbeide med å få en god dialog med gruppelederne.

### *Hordaland krins av Norges speiderforbund*

BESØKSADRESSE: SPEIDERSENTERET I BERGEN, TVERRGATEN 2

POSTADRESSE: POSTBOKS 723, SENTRUM, 5807 BERGEN

TELEFON: 55 31 74 58 | E-POST: [speidersenteret@hordalandsspeiderne.no](mailto:speidersenteret@hordalandsspeiderne.no)

WEB: [www.hordalandsspeiderne.no](http://www.hordalandsspeiderne.no)

Nyetableerte speidergrupper:

- Samnanger startet opp drift høsten 2017, men ble formelt godkjent som gruppe i februar 2018. Det ble i 2016 arrangert to oppstartsarrangement i Samnanger.
- Hetlevik speidergruppe ble formelt godkjent som gruppe i august 2018.
- Lindås speidergruppe, tidligere 1. Lindås speidergruppe, startet opp drift i januar 2019. Det ble arrangert oppstartsarrangement i Lindås høsten 2018, og kretskontoret har bidratt med veiledning og praktisk gjennomføring i oppstartsfasen.

Det har blitt et opphold i kretsens prosjektlederstilling for vekst etter at Louise sluttet i stillingen i august 2017. Kretsstyret har lyst ut stillingen i løpet av 2018, men det har ikke lyktes styret å finne kvalifiserte søkere til stillingen.

Kretsstyret hadde som intensjon å sende inntil fem ledere på ledertrenerkurset i fjor, for å utvide ledertrenerpatruljen vår og øke kapasiteten til å holde kurs. Dette kurset ble dessverre avlyst av forbundet.

Kretsstyret mener at den felles kretsleiren med Sogn og Fjordane krets og Ryvarden krets i 2019 er en god begynnelse på et samarbeid mot en krets som følger de nye fylkesgrensene.

Antall medlemmer i kretsen:

2014	2015	2016	2017	2018
1799	1699	1651	1680	1670

## **Kvamsøy**

- Fortsette arbeidet med oppgraderinger på Kvamsøy, for å få utnyttet stedets fulle potensiale.
- Utvikle et prospekt for Kvamsøy, hvor det fremlegges en langsiktig plan for utvikling av stedet, som blant annet kan benyttes til å søke midler til prosjektet.
- Legge føringer for hvilke oppgraderinger og prosjekt Øyvokterne til enhver tid jobber med på Kvamsøy, ettersom dette vil ha stor betydning for stedets utvikling og Øyvokternes dugnadssamlinger.
- Legge egnede arrangementer i kretsen til Kvamsøy og tilrettelegge for at gruppene bruker stedet. Målet er at Kvamsøy skal være et foretrukket og populært leirsted for alle gruppene i kretsen.

### **Evaluering Kvamsøy**

Oppgraderinger og dugnad på Kvamsøy:

- Byttet tak på løen
- Maling av hus og løe
- Strandrydding
- Vedhogst
- Installasjon av oppvaskmaskin
- Årlig nedvask

Kvam Herad, som iht. avtalen har ansvar for utvendig vedlikehold av eiendommen, anskaffet materialene til bytte av tak på løen sommeren 2018. Kommunen har også skaffet til veie en del nye vinduer til huset, og planen er å begynne på dette arbeidet i løpet av 2019.

Det ble i høst søkt om midler til Kvamsøy fra Gjensidigestiftelsen. Vi fikk innvilget kr 150 000 som er øremerket oppgradering av naustet og rydding i strandsonen. Disse midlene må benyttes i løpet av 2019 og dette er derfor et prioritert prosjekt dette året. Dette prosjektet er blant annet tatt tak i av kretsen på bakgrunn av at lokale ildsjeler har tatt initiativ og kontakt i forhold til å rydde i strandsonen på Kvamsøy og særlig rundt kaiområdet.

Kretsen har lagt egnede arrangementer som Friluftsløren til øyen. Øyvokterne hadde tre helgesamlinger og en lengre samling på sommeren i 2018. Ut over dette var det 452 overnattingsdøgn i 2018.

## **Lederkvalitet**

- Sørge for kontinuerlig utvikling av kretsens kurstilbud, som ELFUL, Knutepunkt og Vårkurset, hvor kretsens ledere skal gis et godt og inspirerende kurstilbud. Sørge for at kretsens kursutvalg til enhver tid er variert, oppdatert og velutviklet, slik at tilbudet er attraktivt for kretsens medlemmer.
- Fokuserer på rekruttering av flere kursholdere og godkjente ledertrenere. Opprettholde et godt samarbeid med ledertrenerpatruljen.
- Gi kretsens rovere og ledere et godt tilbud til møter og diskusjoner, både gjennom ledersamlinger og spesielle tiltak/arrangementer, og sørge for at disse har et godt innhold som inspirerer og motiverer ledere til deltagelse.
- Arbeide for at kurs som settes opp på terminlisten gjennomføres, og at informasjon om kursene kommer ut i god tid.

## **Evalueringsleder**

Det ble ikke gjennomført Ledertrenerkurs i 2018, og dermed fikk ikke kretsen sendt noen deltakere.

ELFUL har blitt gjennomført årlig siden 2011, med varierende deltagerantall fra 6-20 personer. Kretsstyret har i samarbeid med ledertrenerpatruljen innført strammere rammer for ELFUL-deltakelse, ved blant annet å øke nedre aldersgrense til 17 år.

Kretsstyret har i samarbeid med ledertrenerpatruljen innført en fast syklus for gjennomføring av Grunntreningen til Norges speiderforbund. Dette betyr faste helger for gjennomføring av de tre kurs trinnene. Det er lagt ut informasjon om når de ulike kursene avholdes på kretsens nettsider under «Nyttig».

Det ble avholdt Trinn 3 i april i forbindelse med ELFUL. Selv om det var åpent for alle kretsens ledere å delta, var det kun ELFUL tilstede på kurset.

Det var satt opp Trinn 1 på terminlisten, men det var dessverre for få påmeldte til å gjennomføre kurset.

Kretsstyret arbeider med å opprette et lederombud, tilsvarende kretsens speider- og roverombud. Formålet med dette er å tilby speiderledere i kretsen et tilbud utover gruppenes tradisjonelle aktiviteter og legge til rette for utvidelse av ledernes kontaktnett. Det vil være naturlig at dette ombudet får ansvar for blant annet enhetsleder samlinger og Senk skuldrene kveld.

Av ledersamlinger har det i 2018 blitt avholdt:

- Senk skuldrene kveld
- Gruppestyresamling

## **Patruljesystemet**

- Kretsstyret er av den klare formening at godt patroljesystem og god patroljedrift er nøkkelen til vekst, kvalitet og trivsel. I 2014 ble det gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge hvordan patroljesystemet fungerte i kretsen. Resultatet viste store variasjoner mellom gruppene. Kretsstyret ønsker å følge utviklingen av hvordan patroljesystemet fungerer i kretsens grupper over flere år, og se om det er skjer noen endringer.
- Kartlegge blant rovere i kretsen hvorvidt de ønsker og får mulighet til å bidra i egen gruppe, for å få oversikt over rovernes delaktighet og inkludering i gruppenes daglige arbeid.
- Tilby kursing, møteoppfølging, inspirasjonsmaterieell og støtte fra kretsstyret og ansatte for å bedre patroljearbeidet i gruppene.
- Arbeide for at rovere og unge ledere får mulighet til å aktivt ta del i gruppenes daglige arbeid.

## **Evaluerer patroljesystemet**

Dette har vi ikke gjort noe med i 2018. Mye av dette har tidligere blitt gjennomført av prosjektlederstillingen for vekst, som har vært vakant siden august 2017.

## **Samfunnsansvar**

- Oppfordre og legge til rette for gruppenes deltagelse i speiderforbundets samfunnsnyttige aktiviteter som Speideraksjonen, Friluftslivets uke og andre tiltak som inkluderer ikke-speidere i speideraktiviteter.
- Arrangere Friluftslivets uke og Friluftsskolen, som et lokalt samfunnsnyttig tilbud til ikke-speidere.
- Arrangere KULTur, som et gratis familiearrangement og lokalt samfunnsnyttig tilbud til ikke-speidere.

## **Evaluerer samfunnsansvar**

Etter vår vurdering legger kretsen godt til rette for at samtlige grupper skal kunne ta del i NSF's og kretsens samfunnsnyttige aktiviteter. Det tildeles f.eks. poeng i Kretsbannerkonkurransen til grupper som gjennomfører Speideraksjonen, stranddrydding og arrangerer et åpent arrangement i nærmiljøet.

Friluftslivets uke ble arrangert over to uker på Kvamsøy. Her får rovere og ledere mulighet til å bidra som aktivitetsledere.

Friluftsskolen ble arrangert en uke på Landåsfjellet. Her får også rovere og ledere mulighet til å bidra som aktivitetsledere.

KULTur er et samarbeidsprosjekt mellom Hordaland krins, Bjørgvin krets, St. Georgsgildene og stiftelsen Robinhood huset, som ble gjennomført for første gang i 2017 i sammenheng med den tradisjonelle Bymanøveren. Dette er et familiearrangement med postløype i ekte speiderstil, som inneholder både kultur og friluftsliv. Arrangementet ble gjennomført parallelt med Bymanøveren også i 2018. Det er et ønske fra kretsstyrets side å innføre KULTur som en del av postløypene på VM i speiding, for å ha et tilbud til familier.