



OPPSUMMERING

KRETSTINGET 09.11.2017

Dette er en oppsummering av innspillene fra kretstingets delegater under diskusjonsforumet, og utgjør rammene for kretsstyrets arbeid med budsjett, terminliste og arbeidsplan frem mot Årsmøtet 2018.

INNHALDSFORTEGNELSE

Innhold

Bakgrunn	1
Økonomi	2
Vekst	4
Roverarbeid	6
Ledertrening	8
Kretsarrangementer	12
Kvamsøy	13

Bakgrunn

Kretsstyret ønsket større påvirkningsmulighet for kretsens medlemmer. Vi inviterte derfor til et kretsting i helt andre former enn tidligere. I stedet for de "vanlige" sakene hvor vi vedtar arbeidsplan, terminliste og budsjett som stort sett er "ferdiglaget" av kretsstyret før tinget, ønsket vi innspill på viktige saker som har betydning for kretsen fremover.

Det ble satt opp stasjoner hvor de forskjellige temaene kunne diskuteres. Slik kunne delegatene på kretstinget selv bestemme seg for i hvilke saker de har størst engasjement og bidra der. Delegatene kunne fritt gå fra stasjon til stasjon og delta i diskusjonen. På alle stasjonene var det representanter fra kretsstyret, samt ledertrenere/ roverombud/ speiderombud/ RBG/ Øyvoktere der det var naturlig.

Etter diskusjonstiden ble en felles presentasjon av diskusjonene gjennomført. Det ble lite tid igjen til å gjøre konkrete vedtak. Det ble dermed gjort et generelt vedtak hvor kretsstyret ble pålagt å ta hensyn til kretstingets innspill innen de ulike temaene i sitt arbeid frem mot årsmøtet 2018.

Etter kretsstinget skal kretsstyret jobbe frem arbeidsplan, terminliste og budsjett som skal vedtas på årsmøtet til kretsen i 2018.

Økonomi

HOVEDPUNKTER:

- Hvordan skape inntekter i kretsen
- Rammer for kretsstyrets budsjettframlegg på årsmøtet
- Bedriftsabonnement

BAKGRUNN

Hordaland krins står overfor endringer i den økonomiske situasjonen de neste årene. Den betydeligste endringen er at vi vil miste tilskuddet kalt Spillemidler på kr 150 000. Dette er et tilskudd som vi i kretsstyret var forberedt på at skulle avvikes i 2018, men tilfældigheter gjør at vi får beholde de også da. Det er derimot ingen garantier for at vi er like heldig f.o.m. 2019. Vi ser i tillegg en nedgang i støtten fra Hordaland Fylkeskommune.

Støtte til prosjekter fra ulike fond slår noen år godt ut og andre år dårlig ut. Dette betyr at fond, legater og lignende ikke kan være en del av den stabile økonomien vår. Vi kan derfor ikke basere oss på å finansiere den daglige driften og arrangementer på slik støtte.

Frem til nå har det vært vane for å budsjettere med at alle arrangement og kurs skal gå i null eller med et underskudd. Det er ikke lett å se tilbake i regnskapstallene for å finne gode tall til analyse, da vi har store fellespotter. Kretsen har det siste året laget alle arrangementer til prosjekter, og har slik sett nå prosjektregnskap for den enkelte aktiviteten. Slik vil vi i fremtiden ha bedre regnskapskontroll løpende gjennom året. Mange faste utgifter kan vi ikke kutte, med mindre det gjøres drastiske endringer i hvordan kretsen drives.

For å bedre økonomien i den daglige driften, har kretsstyret diskutert å budsjettere med en sikkerhetsmargin og med administrative kostnader for hvert enkelt arrangement og kurs. Dette er også en vanlig måte å få kostnadsdekning på arrangementer som er finansiert med eksterne midler. Det vil likevel være ønskelig at enkelte arrangementer går med underskudd fordi det betraktes som et spesielt viktig arrangement.

Det er naturlig å vurdere hvor det er mulig å kutte i kostnader. Det serveres for eksempel mat på arrangementer for et ikke ubetydelig beløp i løpet av året. Er det greit å la deltakere ta mat med selv, eventuelt ta egenandel for mat, eller når bør mat være naturlig del av kostnaden til et arrangement?

Det er også gjort vurderinger om å basere seg på tilsvarende modell som Ryvarden følger, som er avhengig av et overskudd fra kretsleir for å finansiere kretsens drift frem til neste kretsleir. Dette vil først være aktuelt å innføre f.o.m. 2019 når neste kretsleir skal avholdes. Er det noen av kretsarrangementene det er naturlig å tenke at kretsen kan tjene noen kroner på- ut over sikkerhetsmarginer og administrative kostnader?

ØKONOMI

Kretsstyret ønsker å høre kretstingets meninger om hvilke rammebetingelser som skal legges til grunn for kretsens økonomi de neste årene. Kretsstyret ønsker en god debatt, og at tinget beslutter en ramme for neste års budsjett, eventuelt en ramme av lengre varighet, som kretsstyret må forholde seg til. Det er da opp til kretstinget å beslutte om det kan brukes av kretsens egenkapital, om egenkapitalen skal økes, eller om budsjettet skal gå i null, og eventuelt hvor mye det er snakk om.

INNTEKTER

Fokusområder	Merknader
Søke om ekstern støtte	➤ Ha oversikt over og overholde alle aktuelle søknadsfrister ➤ Stadig lete etter nye fond/kilder
Øke deltakeravgift på kretsarrangement	➤ Åpenhet om hva som inndeckes ➤ Økning må være i forhold til nåværende avgift
Budsjettere med sikkerhetsmargin	➤ Arrangementer: min. 10% ➤ Samfunnsansvar: min. 10%
Budsjettere med administrative kostnader	➤ Arrangementer: min. 5% ➤ Samfunnsansvar: min. 10%
Budsjettere med overskudd for kretsleir	➤ Dekke deler av kretsens driftsutgifter de neste fire årene
Totalbudsjettet bør gå i null	

UTGIFTER

Fokusområder	Merknader
Ingen arrangementer skal gå i minus	➤ Fortsatt ha fokus på god speiding
Totalbudsjettet bør gå i null	

Vekst

HOVEDPUNKTER:

- Hvordan jobbe med vekst fremover?
- Hvilke oppgaver bør ligge til vekst?
- Sammenslåing? Ryvarden/ Sogn og Fjordane?

BAKGRUNN

Kretsen har i en del år fokusert på vekst. Dette er også et viktig punkt for speiderbevegelsen som helhet og kretsen sin strategiske plan. I Hordaland har vi hatt flere år med en vekstkoordinatorstilling. Stillingen har bidratt til fokus på vekst, gjennom å etablere speiderarbeid på flere steder.

Videre har kretsstyret/ vekstkoordinator laget lederkurset KLUS (Kurs for Ledere Uten Speiderbakgrunn). Dette er et innføringskurs for nye ledere som ikke har vært borti speiding tidligere- et "kræsj-kurs" i speiderledelse. Nye ledere fra både etablerte og nye speidergrupper har deltatt på dette kurset, og det har vært godt mottatt.

For speidergrupper som sliter med godt patroljearbeid har vi hatt kurset Verdande. Dette har også vært ledet av vekstkoordinatoren og hatt deltakere fra både nye og mer etablerte speidergrupper.

Totalt har dette gitt kretsen en synlig vekst over mange år.

Kretsstyret ønsker å fortsette vekstkoordinator-stillingen nå som den er ledig. Kretsstyret har vedtatt at en ny vekstkoordinator skal ha fokus på de sørlige og indre deler av vårt fylke. Her har det vært speidergrupper tidligere, og det har vært gjort et arbeid på å analysere hvor det er lurt å starte. Vi ser også at i områder hvor de nye speidergruppene kan støtte seg på en gruppe som ikke ligger alt for langt vekke fra sitt eget område, er det gode synergier i å samarbeide, enten med nye eller godt etablerte speidergrupper. Kretsstyret ser derfor for seg at en etablerer nye grupper i nabolagsteder slik at de kan samarbeide og bli sterkere sammen.

Et annet moment er at vi snart blir nye Vestland fylke. Er det naturlig å tenke sammenslåing med de kretsene som kommer inn under det nye fylket/ regionen? Denne uken fikk vi vite at Sogn og Fjordane krets har takket ja til å være med Ryvarden og Hordaland på å lage kretsleir i 2019.

Kretsstyret ønsker at kretstingets delegater kommer på denne standen og deler sine tanker om hvordan vi best kan jobbe med vekst.

VEKST

VEKST

Fokusområder	Merknader
Opprette ressursgruppe for vekts	➤ Vekstombud? ➤ Hjelpe vekstkoordinator
Samarbeid mellom nabogrupper	➤ Oppfordre til samarbeid ➤ Bistå de som ønsker å starte samarbeid
Ta godt vare på nye ledere	➤ Lederstart ➤ Kurs for ledere uten speidererfaring (KLUS) ➤ Kretsstyret er i dialog med ledertrenerne
Arrangere ledersamlinger	➤ Enhetssamlinger ➤ Kompetanseheving
Drive rekruttering på skoler / SFO	
Fokus på bruk av patruljesystemet	➤ God speiding drives i patruljer ➤ Speiderne må få ansvar ➤ Peff-kurs for de eldste i tropp ➤ Emnekurs for patruljeførere ➤ Verdande for nye grupper ➤ Førerpatruljekurs for tropp inkl. troppsledere
Fokus på tilbudet i gruppene	➤ Dekkes gjennom ledersamlinger, støtte fra vekstkoordinator / -ombud, og ledertrening
Tilby kurs o.l. for flokk	➤ Dekkes gjennom ledersamlinger, støtte fra vekstkoordinator / -ombud, og ledertrening

ROVERARBEID

Roverarbeid

HOVEDPUNKTER:

- Roverarbeid / roverombudet
- Rovernes beredskapsgruppe
- Øyvokterne

BAKGRUNN

Kretsen har et stort og godt roverarbeid. Roverombudets arrangementer blir stadig mer populære. Miljøet blant rovere på tvers av gruppene blir bedre. Dette bidrar også Rovernes beredskapsgruppe og Øyvokterne med.

Rovernes beredskapsgruppe (RBG) har en liten bølgedal, men det skal nå gjøres grep for å få gruppen på beina igjen. RBG er viktig for dem som interesserer seg for beredskap og er en viktig ressurs i beredskapssammenheng på kretsens arrangementer og leirer.

Øyvokterne er etablert med ansvar for dugnadsarbeid på Kvamsøy. Kvamsøy begynner å bli et veldig attraktivt leirsted hvor kretsens grupper kan dra på helgeturer eller arrangere leirer for en rimelig penge.

Kretsstyret ønsker at delegatene på kretsting deler sine tanker om hvordan vi kan fortsette det gode roverarbeidet? Hva skal vi bruke av ressurser på roverarbeid? Hvordan kan kretsapparatet hjelpe til fortsatt godt roverarbeid?

ROVERARBEID / ROVEROMBUDET

Fokusområder	Merknader
Opprette nytt roverombud	➤ Bestå av 5 personer ➤ Velges av rovere, blant rovere
Arrangere Roverting	➤ Arrangeres av roverombudet ➤ Se KM speiderne
Utarbeide nye retningslinjer for roverombudet	➤ Utvikles gjennom samarbeid mellom kretsstyret og roverombudet
Videreføre støtte til roverarrangement	➤ Roverarrangement kan gå noe i minus ➤ Opprettholde et godt rovermiljø i kretsen ➤ Budsjettering følger kretsens retningslinjer for arrangementer
Samkjøre kretsens og forbundets terminlister	

ROVERARBEID

ROVERNES BEREDSKAPSGRUPPE

Fokusområder	Merknader
Arrangere 20 timers førstehjelpskurs	

ØYVOKTERNE

Fokusområder	Merknader
Dekke transport, kost og losji for dugnadssamlinger	➤ Dagens retningslinjer følges
Opprettes som egen speidergruppe	➤ Under arbeid, som orientert på kretstinget

Ledertrening

HOVEDPUNKTER:

- ELFUL
 - Skal en reise til et rimeligere sted?
- Peff-trening
 - Helgekurs eller lengre kurs a la Verdande?
- Lederkurs ut over ELFUL
 - Kveldssamlinger eller helg?

BAKGRUNN

Vi er inne i den 8. Runden med ELFUL (Ettårig Lederkurs For Unge Ledere). Det betyr at vi har utdannet over 100 unge ledere til enhetsledere gjennom disse årene. Kurset har gitt oss engasjerte ledere som er med på kretsplan og i gruppene. Her er nok fortsatt et potensiale for mer ressursutnytting, særlig som ledere i enhetene i speidergruppene. Kurset er forholdsvis dyrt, og avsluttes med en langhelg i Sveits.

Pefftrening har tradisjonelt vært speiderombudets ansvar. Kursene de arrangerer er populær, og speidere deltar gjerne flere ganger. De går over en helg, men vi har også hatt pefftreningen gjennom Verdande. Er her potensiale for å utbedre disse kursene? Ønsker vi helgekurs? Ønsker vi Verdande over 10 måneder, eller en kombinasjon av disse?

Ledertrenerne tar seg av grunntreningen for ledere, herunder ELFUL. Kretsen har hatt et uttalt ønske om å gjennomsnittlig ha en ledertrener pr speidergruppe. Dette er ikke lett å få til, og det koster en god del å utdanne ledertrenere.

Noen syntes det er greit å gå ELFUL over 10 måneder, noen liker kveldssamlinger og noen liker helgesamlinger. Når arbeidsplan og terminliste skal legges opp ønsker kretsstyret å høre hva som kan bidra til å få enda flere til å delta på kurs. Finansiering av lederutdanningen er også et moment her.

Pris på kurs er også et tema som kretstyret er interessert i tilbakemelding på. Hvor mye kan et kurs koste? Skal det gå med overskudd? Underskudd? I null?

LEDERTRENING

LEDERTRENING GENERELT

Fokusområder	Merknader
Kurs kan gi økonomisk fortjeneste	➤ Kurs er en gunstig inntektskilde, så de kan gi økonomisk fortjeneste framover ➤ Aksept for at kurs gir økonomisk fortjeneste, så lenge kursprisen ikke er enormt høy ➤ Sette deltakeravgift slik at det dekker kurs, administrative kostnader og litt mer
Fokus på unge ledere	➤ Gunstig å ha kurs for både unge og etablerte ledere sammen, for erfaringsutveksling ➤ Fortsettelse av ELFUL
Kurs for etablerte ledere	➤ Kurs sammen med andre erfarne ledere fører ofte til utveksling av idéer og erfaringer, som er positivt for alle involverte ➤ Grunntrening og emnekurs

ELFUL

Fokusområder	Merknader
Videreføre kurset	➤ Krever diskusjon og dialog med ledertrenerpatroljen ➤ Enkel metode for å fullføre grunntreningen ➤ Enklere å få rovere til å ta kurs ➤ Nyttig verktøy for å få rovere til å bli ledere i egen gruppe
Gjennomføre en undersøkelse	➤ Rettet mot aktivitet blant tidligere ELFUL deltakere ➤ Undersøke hvor mange av deltakerne som tar på seg aktive verv innad i gruppen ➤ Sendes til gruppene om hvor mange aktive ledere de har igjen av de som har deltatt på ELFUL
Tilby oppfølging til de som har fullført ELFUL	➤ Metode for å holde på lederne videre? ➤ Gruppene kan få tilsendt et skriv om hvilke temaer lederne har blitt kurset i ➤ Gi innspill til hvordan gruppene videre kan utfordre og motivere lederne til å fortsette arbeidet
Vurdere muligheten for andre destinasjonssteder for avsluttende langhelg	➤ Diskutere med ledertrenerne om hvilke tanker de har på saken ➤ Vise hensyn økonomisk til gruppene som sender deltakerne på kurs ➤ Undersøke om alternativene kan oppfylle den symbolske verdien tilsvarende i Kandersteg

LEDERTRENING

Øke deltakeravgift	➤ I forhold til valutakurs ➤ Vise hensyn økonomisk til gruppene som sender deltakerne på kurs
---------------------------	--

PEFF-TRENING

Fokusområder	Merknader
Fokus på peff-kurs, fremfor Verdande	➤ Holde to årlige peff-kurs (peff 1 og peff 2) som følger skoleåret ➤ Verdande holdes for nye grupper/speidere
Tilby oppfølging i etterkant av kurs til troppsledere	➤ Sende info om innhold, og eventuelt utfordringer for speiderne, til troppslederne ➤ Speiderombudet kan lage skriv som standard sendes ut til troppsledere i etterkant av fullført peff-kurs (da spesifisert til peff 1/2, og ikke generelt for begge)
Informere om peff-kurs 3 til troppsledere	➤ Sende info om krav for å fullføre peff 3 og at det skal bli godkjent på krets nivå (av speiderombudet)
Videreutvikle emnekurs	➤ Utforske muligheter for å holde emnekurs (for pepper og asser) i gunstige speideraktiviteter, i samarbeid med ledertrenere og speiderombud ➤ Få innspill fra både ledere og pepper/asser

LEDERKURS UT OVER ELFUL

Fokusområder	Merknader
Fokus på helgekurs, fremfor kveldskurs	➤ Kursene er foretrukket lagt til helger ➤ Store kursarrangement er bra ➤ Mulighet for kurskvelder for mindre innholdsrike kurs ➤ Åpne til diskusjon med ledertrenerne, når er det passende for de å ha kurs, hvilket oppsett har de erfaring med at fungerer best?
Innføre kurssyklus for grunntreningen	➤ Krever dialog og innspill fra ledertrenerne om hva som er gunstig ➤ Repeterende og forutsigbart
Kurs som er ønskelig at holdes på kretsplan	➤ Grunntreningen og emnekurs / fordypningskurs, samt NGF
Informere om kurs som holdes utenfor kretsen	➤ Kretsen kan informere om kurs som foregår utenfor Hordaland, enten på terminlisten eller i nyhetsbrev ➤ Kretsen kan informere lederne om gunstige kurs arrangert i andre kretser eller direkte av NSF

LEDERTRENING

LEDERTRENERE

Fokusområder	Merknader
Bedre dialogen med ledertrenerpatruljen	➤ Hvordan kan dialogen mellom kretsstyret og ledertrenerpatruljen forbedres? ➤ Ledertrenerne ønsker bedre dialog med kretsstyret, både på forventninger av hvilke kurs som skal holdes, hvem som skal holde de, og danning av terminliste
Etablere flere ledertrenere	➤ Ønske fra alle parter at det skal være flere ledertrenere ➤ Har ikke er nok ledertrenerressurser i kretsen ➤ Bruke ledertrenerne som en slags valgkomité for hvem som passer som ledertrenere ➤ Råde gruppelederne til å komme med innspill om hvem som passer til å bli ledertrener ➤ Informere om prosedyre og binding til kretsen
Hyre inn ledertrenere fra andre kretser/NSF	➤ Dersom det viser seg at vi ikke har nok ledertrenere selv til gjennomføring av kurs
Arrangere samling for tillitsapparatene	➤ Diskutere terminlister, aktuelle ledertrenere og diverse kurs som skal holdes (samt andre saker som kom opp på forumet)

KRETSARRANGEMENTER

Kretsarrangementer

HOVEDPUNKTER:

- Hvilke arrangementer skal kretsen tilby og for hvem?
- Skal kretsarrangementer gå i pluss/ null / minus?
- Hva er smertegrensen for pris på arrangementer?
- Servering på kretsarrangementer – hvem betaler? Mulig med egenandeler?

BAKGRUNN

Gjennom årene har kretsen hatt arrangementer for ledere, rovere og speidere. Hvilke arrangementer syntes kretstinget at kretsen bør ha på sin terminliste? Hva bør slike arrangementer koste? Bør vi gå med overskudd? Underskudd?

Kretsstyret ønsker tilbakemelding på hvilke arrangementer som bør være et tilbud på tvers av speidergruppene. Her under hvem som skal få tilbud om samlinger og arrangementer (småspeider, speider, rover, leder) og hvordan en skal sette en eventuell deltakeravgift for slike arrangementer.

KRETSARRANGEMENTER

Fokusområder	Merknader
Kretsarrangement	➤ Mat på kretsarrangementer dekkes av deltakeravgift ➤ Kretsarrangement bør gi et overskudd ➤ Budsjettere med sikkerhetsmargin ➤ Budsjettere med administrative kostnader
Sende ut informasjon tidlig	➤ Info må være klar i god tid før arrangementet
Prioriterte arrangement	➤ Konkurranser, ledertrening og samling av flokk-, tropp- og gruppeleder

Kvamsøy

Kretsstyret ønsker at kretstingets delegater kommer på denne standen og deler sine tanker om hvordan vi på best mulig måte kan fortsette utviklingen av leirstedet.

KVAMSØY	
Fokusområder	Merknader
Vurdere prisnivå for utleie	➤ Kan føre til økt antall utleiedøgn, og økt inntekt ➤ Pris for leie må være i forhold til andre steder man kan leie (samme standard, reise lengde o.l.) ➤ Vurdere om MB Olave skal inngå i leien av stedet
Opprette hjemmeside	➤ Promotering ➤ Enklere spredning av informasjon ➤ Utleie til ikke-speidere ➤ Kalender for utleie
Lage spørreundersøkelse	➤ Sendes ut til kretsens medlemmer ➤ Hvordan øke bruken? ➤ Hvordan utnytte potensialet? ➤ Hvilket prisnivå er passende?
Øke båtkapasitet	➤ Vurdere en båt nr. 2 ➤ Lage avtale med flere i Øystese som har større båt
Pengedisponering	➤ Kretsstyret i samarbeid med Øyvokterstyret bør kunne disponere/ha utlegg på 200 000 kr uten å spørre kretsting ➤ Vurderes på et senere tidspunkt
Legge arrangementer til Kvamsøy	➤ Ledertrening ➤ Peff-kurs ➤ Kretsleir
Oppgraderingsforslag	➤ Gulybelegg fremfor noe annet ➤ Isolering – alt for kaldt ➤ Forbedre rapelleringsvegg med stålbolter ➤ Planere ut platåer til telt